

Politica Whistleblowing D. Lgs. 24/2023

Data creazione: 17/12/2023

Data Revisione: 21/12/2023

Approvato da: CdA Chemical Newtech SpA

Introduzione

Con il decreto legislativo n. 24/2023 è stata data attuazione nel nostro ordinamento alla direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione di cui siano venute a conoscenza in un contesto lavorativo pubblico o privato (cd. direttiva Whistleblowing).

L'obiettivo della direttiva è quello di prevedere regole di armonizzazione minima volte a garantire in tutti gli Stati UE una tutela del segnalante (di seguito anche solo "whistleblower"), secondo una duplice prospettiva: quella della tutela della libertà di manifestazione del pensiero del segnalante e quella del rafforzamento, della legalità e trasparenza all'interno degli enti in funzione di prevenzione dei reati. Da questa doppia finalità discendono diritti di protezione per il segnalante - whistleblower (riservatezza, anonimato, divieto di atti ritorsivi) e obblighi organizzativi per gli enti privati (istituzione di canali di segnalazione interni ed esterni e procedure per garantire i diritti di riservatezza).

Pertanto, il decreto legislativo n. 24/2023 ha abrogato e modificato la disciplina nazionale previgente (l.n. 179/2017) racchiudendo in un unico testo normativo – valido sia per il settore pubblico che per il settore privato in determinate condizioni – il regime di protezione dei soggetti che segnalano condotte illecite che violino non solo disposizioni europee, ma anche nazionali, purché basate su fondati motivi e lesive dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'ente.

Scopo

Chemical Newtech si impegna a condurre tutte le attività aziendali in modo equo, trasparente, onesto e nel pieno rispetto di tutti gli standard legali e normativi. Per mantenere questo impegno, è necessaria una politica chiara e solida in materia di Whistleblowing in rispetto del D.Lgs. 24/2023 Whistleblowing reso obbligatorio per le aziende di qualsiasi dimensione che adottino il modello organizzativo 231. L'obiettivo di questa politica è garantire che tutte le segnalazioni o i dubbi relativi a comportamenti o circostanze impropri, non etici o illegali che coinvolgono la proprietà, il personale, i fornitori, i clienti o qualsiasi altra terza parte associata alle attività di Chemical Newtech siano gestiti in modo efficace, sicuro, adeguatamente e nel pieno rispetto della legge. Chemical Newtech incoraggia tutti i membri e i partner a segnalare queste preoccupazioni e fornirà indicazioni e canali per farlo.

Precisazione

La responsabilità per la gestione delle segnalazioni attinenti alle violazioni di disposizioni normative diverse dalle condotte illecite ai sensi del D. lgs 231/01 o violazioni del Modello di Organizzazione Gestione e controllo (art. 2 comma 1 lett. A n. 2) sono di competenza dell'Ufficio Compliance.

La responsabilità per la gestione delle segnalazioni attinenti alle condotte illecite ai sensi del D.Lgs 231/01 o violazioni del Modello di Organizzazione Gestione sono di competenza dell'Organismo di Vigilanza.

Applicazione della Politica

Questa politica si applica a tutte le entità e al personale di Chemical Newtech (inclusi membri del consiglio di amministrazione, sindaci, direttori, azionisti, dirigenti, dipendenti, appaltatori, consulenti e stagisti) indipendentemente dal team o dall'ufficio in cui lavorano. Copre anche qualsiasi azione o preoccupazione relativa ai fornitori di Chemical Newtech, clienti o qualsiasi altra terza parte con cui Chemical Newtech intrattiene rapporti.

Casi di segnalazione

Chemical Newtech incoraggia tutto il personale a segnalare qualsiasi comportamento o situazione che ritenga preoccupante. Questo rientra sostanzialmente in due categorie:

Categoria uno: minacce alla reputazione aziendale o alle partecipazioni finanziarie

La prima categoria riguarda comportamenti che potrebbero danneggiare la reputazione o la salute finanziaria di Chemical Newtech. L'elenco seguente fornisce linee guida su ciò che dovrebbe essere segnalato, ma non è esaustivo ed il personale è incoraggiato a usare il proprio miglior giudizio se testimonia un comportamento che non rientra nelle voci di seguito elencate:

- Frode
- Furto
- Appropriazione indebita
- Corruzione
- Ricatto
- Negligenza finanziaria
- Evasione delle tasse
- Mancato rispetto degli obblighi legali o professionali
- Mancato rispetto dei requisiti normativi
- Condotta che minaccia la reputazione o il benessere finanziario di Chemical Newtech
- Azioni che potrebbero mettere in pericolo la salute o la sicurezza del personale di Chemical Newtech o del pubblico
- Azioni che causano danni all'ambiente
- Fornitura di false informazioni a pubblici ufficiali
- Un errore giudiziario
- Divulgazione non autorizzata di informazioni riservate

Categoria due: preoccupazioni relative al benessere e all'efficienza del personale

La seconda categoria da segnalare comprende azioni o preoccupazioni relative al benessere e alla produttività del personale di Chemical Newtech. Questa è una categoria più ampia di comportamenti. Se sei preoccupato per il benessere di un collega o hai un suggerimento su come Chemical Newtech potrebbe migliorare il posto di lavoro o l'ambiente, Chemical Newtech ti incoraggia a sollevare la questione.

A differenza delle preoccupazioni della prima categoria, Chemical Newtech non può garantire che ogni problema venga affrontato. Tuttavia, Chemical Newtech si impegna a rendere il luogo di lavoro

il più aperto, trasparente e piacevole possibile. I problemi che potrebbero essere risolti includono, ma non sono limitati a:

- Preoccupazioni sulla salute emotiva, mentale o fisica di un collega.
- Suggerimenti su come migliorare il posto di lavoro.
- Preoccupazioni relative a discriminazione, esclusione o altre forme di trattamento ingiusto.
- Preoccupazioni relative al comportamento di un collega, come molestie sessuali, comportamenti minacciosi o comportamenti che mettono a disagio il resto del personale.

Come fare una segnalazione

Parla con il tuo responsabile

Il primo e preferibile metodo per sollevare dubbi è parlare con il proprio supervisore diretto. Puoi inviare un'e-mail richiedendo un incontro e sollevare la questione di persona.

Se l'informatore desidera rimanere anonimo o è preoccupato che il proprio supervisore sia in qualche modo coinvolto nell'attività in questione, o se ritiene che la risposta del proprio supervisore sia insufficiente, può sollevare la questione con un membro della direzione di Chemical Newtech che dovrebbe essere informato del problema.

Utilizzare il sistema di segnalazione anonima (Whistleblowing)

Nel caso in cui desideri rimanere anonimo, è possibile utilizzare il sistema di segnalazione di Trusty (<https://chemicalnewtech.trusty.report/>).

Seleziona la categoria appropriata per la tua preoccupazione e fornisci tutti i dettagli rilevanti per comprendere il problema. Una volta inviata la segnalazione, riceverai un codice pratica. Puoi tornare alla piattaforma Trusty in qualsiasi momento per monitorare lo stato di avanzamento della tua segnalazione. Questo codice caso è utile anche per un altro motivo. Se la persona che ha ricevuto la tua segnalazione ha bisogno di maggiori informazioni, può contattarti e porre più domande mentre il tuo anonimato rimane protetto.

Le istruzioni per il corretto utilizzo della piattaforma Trusty sono disponibili sul sito www.chemicalnewtech.com nella sezione governance, sulla intranet aziendale nell'apposita sezione Whistleblowing e nella bacheca aziendale.

Segnalazione alle autorità competenti (casi eccezionali)

Infine, Chemical Newtech riconosce che potrebbero esserci circostanze eccezionali in cui è necessario consultare una terza parte esterna come un regolatore o la polizia. Chemical Newtech consiglia vivamente di chiedere assistenza e consulenza prima di rivolgersi a terzi. Questa guida e consulenza possono provenire da gruppi di supporto alla denuncia di irregolarità o dall'agenzia governativa che supervisiona le questioni relative alla denuncia di irregolarità.

Gestione delle segnalazioni

Una volta ricevuta la segnalazione, questa verrà assegnata all'Organismo di Vigilanza di Chemical Newtech (odv@chemicalnewtech.com) per valutarne la credibilità. Se la segnalazione sarà ritenuta credibile, la parte incaricata proseguirà le indagini e potrà contattare il segnalante tramite la piattaforma Trusty per ottenere maggiori informazioni. Se la segnalazione dovesse risultare intenzionalmente falsa con la chiara volontà del dolo, il segnalante potrebbe affrontare provvedimenti disciplinari.

Rapporto al denunciante

Il denunciante riceverà le seguenti informazioni entro un tempo ragionevole:

- avviso di ricevuta della segnalazione;
- indicazione del trattamento che sarà attuato in materia;
- una stima del tempo necessario per la risposta finale;
- stato dell'indagine

Risposta dell'azienda

Nel caso in cui venga scoperta un'attività illegale, Chemical Newtech deferirà il caso alle autorità competenti e fornirà tutte le prove raccolte. In caso di attività legale ma preoccupante, Chemical Newtech risponderà caso per caso, dal fornire supporto al personale interessato al licenziamento se si scopre che una persona si comporta in un modo che viola i termini del contratto o contribuisce a creare un ambiente di lavoro ostile.

Tutela del Whistleblower

Chemical Newtech adotterà le misure necessarie per proteggere l'identità degli informatori e proteggerli da ritorsioni. Non saranno tollerate molestie, discriminazioni o ritorsioni nei confronti del segnalante. Qualsiasi forma di ritorsione sarà considerata motivo di provvedimento disciplinare o di licenziamento.

Revisione

La presente Politica sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione. Le revisioni richiedono l'approvazione del Consiglio d'Amministrazione di Chemical Newtech.

Capriolo 21/12/2023

Luigi Giannitelli - CEO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Luigi Giannitelli'.